

## Skema til medarbejderudviklingssamtale - MUS skema

Navn på medarbejder:

Formålet med den årlige Medarbejderudviklingssamtale (MUS) er, at arbejdsgiver får en fornemmelse af om du trives på din arbejdsplads og om noget evt. skal laves om.

MUS-samtalen er en samtale mellem medarbejderen og nærmeste leder. Den giver på den ene side lederen mulighed for, at give hver enkelt medarbejder feedback på det forløbne år, og på den anden side giver den medarbejderen mulighed for, at få indflydelse på sin egen arbejdsituation.

Samtalen skal opfattes som en mulighed for medarbejderen for at fortælle hvordan det går. Arbejdsgiver forpligter sig til at følge op på de forbedringer men er blevet enige om. Kort sagt er det medarbejderens mulighed for at forbedre sine arbejdsvilkår.

### Arbejdsområder og -vilkår

Giv en kort beskrivelse af dine nuværende arbejdsopgaver:

---

---

---

Hvilke arbejdsopgaver synes du godt om, og hvilke arbejdsopgaver synes du mindre godt om?

---

---

---

Passer arbejdstid og arbejdsopgaver sammen?

---

---

---

Hvilke arbejdsområder, som du ikke har nu, vil du gerne arbejde med i fremtiden?

---

---

---

Har du adgang til den information, du har brug for, og hvad kan evt. forbedres?

---

---

---

Har du adgang til de arbejdsredskaber, du har brug for, og hvad kan evt. forbedres?

---

---

---

Har du faglige ansvarsområder, hvor dine kompetencer er mangelfulde?

---

---

---

Er du god til, at planlægge og organisere eget arbejde?

---

---

---

Beskriv dit forhold til dine nærmeste kolleger, både fagligt og personligt?

---

---

---

Hvordan tror du, dine nærmeste kolleger betragter dig?

---

---

---

Får du den støtte og vejledning fra din leder, som du mener, du har behov for?

---

---

---

Bliver der talt i en god tone på arbejdspladsen?

---

---

---

Hvilke tre ting karakteriserer efter din opfattelse en god leder?

---

---

---

Hvordan tror du, at din leder opfatter dig som medarbejder?

---

---

---

Er der noget i dit forhold mellem arbejdsliv og fritidsliv, som kan fungere bedre?

---

---

---

Noter: