Kompetence skema

Som leder skal du have overblik over dine medarbejderes kompetencer, og hvilket niveau deres kompetencer ligger på. Nedenfor finder du to værktøjer, som kan hjælpe dig med at få dette overblik: Kompetenceskemaet og motivationsværktøjet Udvikling i jobbet.

Formålet med et kompetenceskema er at få et overblik over medarbejderes kompetencer og hvilket niveau de er på. Kompetenceskemaet kan også bruges, som et redskab, hvor der er synligt, i hvilke retning at medarbejderen gerne vil udvikle dig

Den måde du bruger skemaet på, er følgende:

Som leder udarbejder du et kompetenceskema, der passer til bedriften, dvs. udvælger de opgaver, der er relevante. Derefter udfylder leder og medarbejderen skemaet og vurder, hvilket niveau medarbejderen befinder sig på

Medarbejderens navn:

Dato:

Arbejdsopgaver	**Har aldrig prøvet**	**Kan under opsyn**	**Kan selv**	**Kan oplære andre**
Malkning				
Opstart malkeanlæg				
Separation af køer				
Bland foder til køerne				
Udfordre ved køerne				
Goldning af køerne				
Vaccinere køerne				
Flyt køerne				
Strø i dybstrøelse				
Udføre fødselshjælp				
Give kalvene råmælk				
Tildel kalvene mælk				
Tildel kalvene foder				
Vaccinere kalve				