

5 TIPS

TIL DET GODE
GENERATIONSSKIFTE



INDHOLD

- 1.** GØR DET, FORDI LYSTEN ER DER **S.4**
- 2.** GØR DET I TIDE **S.5**
- 3.** GØR BRUG AF JERES VIRKSOMHEDSRÅDGIVER **S.6**
- 4.** GIV SAMARBEJDET ET PRØVEÅR **S.7**
- 5.** GIV SAMARBEJDET JÆVNLIGE EFTERSYN **S.8**
- 6.** GENERATIONSSKIFTE: I/S THORGAARD RASMUSSEN ... **S.9**

GEVINST VED GENERATIONSSKIFTE

Når I står overfor et muligt generationsskifte, er der mange ting der skal overvejes.

Udover det praktiske, det økonomiske og det strukturelle i virksomheden, er der mange personlige facetter I skal have i tankerne.

Hvordan håndteres det følelsesmæssige i skiftet?

Kan den ældre generation affinde sig med de eventuelle ændringer den yngre laver – og formår den yngre generation at gøre virksomheden til sin egen?

Og hvad gør man, hvis der er flere søskende?

På de følgende sider, finder du 5 råd til hvordan du kan komme godt igennem et generationsskifte.

Når du har læst guiden igennem, vil du have et overblik over, hvad du skal overveje.

Husk, at du altid er velkommen til at [kontakte Fjordland](#), hvis du har nogle spørgsmål.

GØR DET, FORDI LYSTEN ER DER

1

Følg drømmen, giv den vinger og flyv ud på den energi, der er i at arbejde med noget, der virkelig har interessen.

Hvad holder dig egentligt tilbage for at forfølge din drøm?

Find sparring til at kvalificere "lysten", så den kan blive omsat til noget konkret.

Det sætter tankerne i gang, når man bliver stillet spørgsmålene "hvorfor" og "hvordan". Det giver stof til eftertanke.

Sørg for at forfølge din drøm, men vær aldrig bange for at søge hjælp hos andre, som ved mere end du selv.

Hos Fjordland har vi både jurister og virksomhedsrådgivere til at rådgive dig i de mange forhold, der gør sig gældende i et generationsskifte.



GØR DET I TIDE

2.

På den måde kan den yngre part oparbejde erfaring og kapital, mens den ældre part stadig er aktiv og kan støtte, inspirere og give sparring.

Derudover kan den ældre part i mange tilfælde lette vejen til finansiering af drømmen.

Selvfølgelig vil den yngre part gerne stå selv, men de allerfleste vil gerne have en erfaren mentor at læne sig op ad – især når denne forstår at balancere støtten, så det bliver på den yngres præmisser.

Den ældre skal kunne give plads og være fleksibel og se en glæde i at kunne hjælpe den yngre bedst muligt på vej ...

På dén vej, den yngre vælger.



3 GØR BRUG AF JERES VIRKSOMHEDSRÅDGIVER

Tænk godt over, hvilken selskabskonstruktion, der er den rette for jer.

Undersøg herefter hvordan det oplagte valg kan blive en realitet.

Hvordan stiller jeres økonomiske situation jer rent finansieringsmæssigt?

Har I interesse i, og mulighed for, at begrænse personlig hæftelse?

Hvordan skal ejerforholdet være, og er der skattemæssige fordele, som skal tænkes ind i helhedsløsningen?

Tag hensyn til evt. søskende og få dem inddraget fra starten. De skal måske ikke have indflydelse, men det er vigtigt, at de hele tiden er informerede om sagen.

Sørg for at "få papir" på de løse ender – altså hvis det mod forventning ikke skulle gå, hvordan kommer I så fra hinanden igen og hver til sit?

I vil opleve, at jeres virksomhedsrådgiver hos Fjordland er så garvet i generationsskifter, at han eller hun straks kan svare på opståede spørgsmål.

Er der spørgsmål af særlig karakter, kan virksomhedsrådgiveren trække på kolleger, der er skatteeksperter og jurister med speciale i generationsskifter.

Fjordland har en bred pallet af eksperter, som er vant til at samles og få tingene til at lykkes.



GIV SAMARBEJDET ET PRØVEÅR

Tag f.eks. et prøveår, hvor drømmen prøves af i virkelighed.

Lav aftaler omkring jeres samarbejde – helt ned til hvornår og hvordan I får talt om de mange daglige ting og de lidt større ting.

Find ud af, hvad der skal til for, at I får fælles fodslag og får et godt samarbejde. Efter prøveåret kan den yngre part vælge at sige "Ja" eller "Nej" til at gå videre.

Begge svar bør være lige acceptable.

Selvfølgelig er et JA ønskemålet, men et nej kan være lige så vigtigt – og hellere efter prøveåret og før en endelig konstellation er dannet end flere år inde i et generationsskifte.



GIV SAMARBEJDET JÆVNLIGE EFTERSYN

Giv jer selv lov til med jævne mellemrum at få jeres samarbejde set efter i sømmene.

Det er vigtigt, at have fokus på godt samarbejde

og det er en god øvelse at give samarbejde, et eftersyn sammen med en udefrakommende specialist.

Det er meget nemmere at tale om de små sten i skoen, når der er en tredje person til stede.

En sparringspartner, der kender parterne og samarbejdet, kan nemt sætte fingeren ned og trykke dér, hvor der skal trykkes.

Der bliver fulgt op på aftaler, og man bliver holdt fast på det, der aftales fra gang til gang.



GENERATIONSSKIFTE HOS I/S THORGAARD RASMUSSEN

“Hvorfor – det var det første begge rådgivere hos Fjordland sagde til os, da vi kom til dem. Og det var et godt spørgsmål. Det har fulgt os lige siden”, fortæller landmændene Emil Thorgaard og Lars Rasmussen.”

Du kan læse meget mere om hvordan Emil og Lars fandt deres vej frem til et generationsskifte, som de i dag er rigtig glade for, at de gik i gang med, i artiklen [her](#):

LÆS ARTIKLEN



HVORDAN KAN VI HJÆLPE DIG?

Fjordland er en af Danmarks største landboforeninger og rådgivningsvirksomheder.

Vi er førende med fagspecifik og højt specialiseret rådgivning til dig som er professionel landmand.

- Økonomi, revision & skat
- Jura
- Ejendomshandel
- Virksomhedsrådgivning
- Miljø, ESG og naturrådgivning
- Kvægrådgivning
- Svinerådgivning
- Planteavlslrådgivning
- Bygningsrådgivning

Vi har rigtig mange kompetencer samlet, så behøver du kun kontakten ét sted for at få den rigtige hjælp.

Vores eksperter er nemlig vant til at trække på hinandens viden og dækker tilsammen de allerfleste af vores kunders behov for specialviden.

Hos os får du hjælp og rådgivning, der er nede på jorden og i øjenhøjde.

Størrelsen på din virksomhed er ikke afgørende for os – vi yder eksperthjælp til alle.

[KONTAKT OS HER](#)

Fjordland Skive
Resenvej 85
7800 Skive
Tlf.: 96 15 30 00

Fjordland Thisted
Silstrupparken 2
7700 Thisted
Tlf.: 96 18 57 00

Fjordland Lemvig
Industrivej 53
7620 Lemvig
Tlf.: 96 63 05 44